

Arbeid og Helse – Åpen arena 11.- 12. januar 2012

Tema: Arbeid og helse i et inkluderende arbeidsliv

Program

Onsdag 11. januar

1000 – 1100 Registrering, kaffe/te

1100 – 1230 Åpning og fokus på årets tema

Innblikk i overordnede politiske signaler og visjoner for et inkluderende arbeidsliv v/ statssekretærene Gina Lund (Arbeidsdepartementet) og Robin Martin Kåss (Helse- og omsorgsdepartementet)

Rundebordssamtale med tittelen *De mange aktørenes roller og utfordringer i forhold til god samhandling* i et inkluderende arbeidsliv. Her deltar i tillegg til de to statssekretærene Lund og Kåss; direktør i Norsk Industri Stein Lier-Hansen, nestleder i LO Gerd Kristiansen, forsker Roger Strand, fastlege Kjartan Olafsson, rådgiver i KS Hanne Børrestuen (Avdeling for arbeidsgiverutvikling) og direktør ved Rehabiliteringssenteret AiR Svein Kostveit.

1230 - 1340 Lunsj

1340 – 1510 Gode eksempler, innspill og ideer om et inkluderende arbeidsliv

Mulighet for å hente ideer og innspill fra relevant forskning og fagutvikling, erfaring fra kommuner, gode ideer og god praksis i et åpent "idémarked". Her vil dere for eksempel finne posters fra relevant forskning, Idébanken, IA-spillet med mer.

I tillegg vil vi ha noen stasjoner som gir oss flere innspill:

- Inni en fastleges hode, Kjartan Olafsson
- Praktiske eksempler og freske fraspark fra dansk rehabiliteringsgründer, Jørgen Kilsgaard, Kiapro
- Frisk Bris, Henning Weider, Bamble kommune

1510 – 1530 Pause med kaffe/te og en matbit

1530 – 1730 Deltakerrefleksjoner og rollefokus

Hva er vår rolle i et inkluderende arbeidsliv? Refleksjoner som kan bidra til å rokke ved roller for å lykkes med et inkluderende arbeidsliv v/ alle arenaens rolleinnhavere (deltakerne). Med Teater X som levende flipover.

1930 Middag

Torsdag 12. januar

0900 – 1000 Tilbakeblikk på gårdsdagen og innspill til årets tema

Kan arbeid skape helse?

Må arbeidsplassen ha fokus på vanskeligheter og problem eller kan vi fokusere på muligheter og resurser? Presentasjon av en ny arbeidsmodell som tar utgangspunkt i dialogen og det positive i arbeidet.

V/ Göran Ejlertsson, professor i folkehelsevitenskap, Högskolan i Kristanstad, Sverige

1000 – 1200 Arbeid og Helse i et inkluderende arbeidsliv (Open Space økt 1)

Deltakernes egne programposter og samtaletema om et inkluderende arbeidsliv

Gjennom metoden *Open Space* gis deltakerne her mulighet for å løfte fram sine egne samtaletema og finne andre deltakere med interesse for samme temaet. Dette er en mulighet for å få løftet, drøftet og kanskje også komme fram til nye løsninger rundt tematikken *Arbeid og Helse i et inkluderende arbeidsliv*.

Som deltaker øker du utbyttet av denne dagen ved å ha tenkt i gjennom eller drøftet med kollegaer hvilke temaer, prosjekter, ideer etc. dere eventuelt ønsker å ta opp som temaer i Open Space-økten. Slik kan dere virkelig dra nytte av den bredden av aktører og ulike kompetanser som er representert på arenaen.

1200 - 1300 Lunsj

1300 – 1430 Arbeid og Helse i et inkluderende arbeidsliv (Open Space økt 2)





Deltakernes egne programposter, samtaletema og mulig handlingsplanlegging




I denne andre økten kan nye samtaletema komme opp, eller du kan løfte et tema fra den forrige samtaleøkten for å kunne jobbe videre med en ide, en løsning et prosjekt eller lignende.

Her legges det også muligheter for å handlingsplanlegge for utviklingsarbeid som man ønsker å få med flere aktører på, eller en utviklingsgruppe for felles refleksjon og innovasjon. Kompetansesenteret vil i etterkant av arenaen tilby seg å drifte nettbaserte oppfølgingsmøter for de utviklingsgrupper som ønsker det.

1430 - 1500 Evaluering og avslutning

Disse møter du på Arbeid og Helse – Åpen arena 11.-12. januar 2012

 <p>(Foto: Ilja C. Hendel/AD)</p>	<p>Gina Lund Statssekretær i Arbeidsdepartementet (AD)</p> <p>Gina Lund vil sammen med statssekretær Robin Martin Kåss (Hod) gi et innblikk i overordnede politiske signaler og visjoner for et inkluderende arbeidsliv.</p>
 <p>(Foto: Magnus Ridola/HOD)</p>	<p>Robin Martin Kåss Statssekretær i Helse- og omsorgsdepartementet (HOD)</p> <p>Robin Martin Kåss vil sammen med statssekretær Gina Lund (AD) gi et innblikk i overordnede politiske signaler og visjoner for et inkluderende arbeidsliv.</p>
 <p>(Foto: Högskolan i Kristanstad)</p>	<p>Göran Ejlertsson Professor i folkehelsevitenskap, Högskolan i Kristanstad, Sverige</p> <p>Forskningsområde: Mennesker – Helse – Samfunn. Er nå opptatt av den ”helseskapende arbeidsplassen”.</p>
 <p>(Foto: Norsk Industri)</p>	<p>Stein Lier-Hansen Direktør i Norsk Industri</p> <p>Vil delta i rundebordssamtale om de mange aktørenes roller og utfordringer i forhold til god samhandling.</p>

 (Foto: privat)	<p>Kjartan Olafsson Fastlege</p> <p>Fastlege og spesialist i allmenmedisin, Legegruppa i Sunnfjord Medisinske senter. Opphavsmann til aktiv sykmelding og senere avventende sykmelding. Arbeidsgrupeleder For Utvikling av faglig veileder for sykmeldere 2010-2011.</p> <p>Vil delta i rundebordssamtale om de mange aktørenes roller og utfordringer i forhold til god samhandling.</p>
 (Foto: Trond Isaksen. LO)	<p>Gerd Kristiansen Nestleder LO</p> <p>Vil delta i rundebordssamtale om de mange aktørenes roller og utfordringer i forhold til god samhandling</p>
 (Foto: UiB)	<p>Roger Strand Professor</p> <p>Senterleder for Senter for vitenskapsteori, UiB</p> <p>Vil delta i rundebordssamtale om de mange aktørenes roller og utfordringer i forhold til god samhandling</p>
	<p>Hanne Børrestuen Rådgiver i KS, avdeling for arbeidsgiverutvikling, Hanne Børrestuen</p> <p>Representerer KS i den nasjonale oppfølgingsgruppen for IA og medlem av Almlid-utvalget som leverte sin innstilling i desember 2010 (NOU 2010: 13 Arbeid for helse. Sykefravær og utstøting i helse- og omsorgssektoren)</p> <p>Vil delta i rundebordssamtale om de mange aktørenes roller og utfordringer i forhold til god samhandling</p>
	<p>Svein Kosteveit Direktør rehabiliteringssenteret AiR</p> <p>Vil delta i rundebordssamtale om de mange aktørenes roller og utfordringer i forhold til god samhandling</p>

Sist oppdatert 21.12.11